



FLORENCE PIRE
DYNAMISE LES ENTREPRISES

ATELIER MINDSET

Entraînez votre état d'esprit à travailler en intelligence collective et en processus agiles

Vous êtes dirigeant, manager, facilitateur, coach agile, ...

Vous mettez en place ou fonctionnez déjà avec des modes de gouvernance participatifs et sociocratiques et/ou des approches agiles.

Mais la transformation est ralentie car

- la vision des choses reste figée sur les fonctionnements antérieurs et les consciences s'ouvrent difficilement vers de nouvelles manières de travailler.
- la participation dans les équipes est déséquilibrée : certains ne s'affirment pas, ne s'engagent pas et ne prennent pas de responsabilités. D'autres imposent leurs idées, prennent toute la place et n'écoutent pas leurs collègues.
- la fermeture aux idées nouvelles alourdit les prises de décision et la mise en œuvre opérationnelle.

L'atelier MINDSET entraîne les participants à une posture collaborative et agile basée **sur 5 clés** :

- J'écoute dans le respect.
- J'initie des solutions.
- Je co-construis, pas à pas, avec les autres.
- Je suis un des acteurs d'un collectif.
- Je m'intéresse aux propositions inattendues.



Les bénéfices de cette expérience

- ✓ Elargir votre zone de confort, votre cadre habituel de pensée et d'action pour travailler avec d'autres.
- ✓ Augmenter votre confiance face à l'inconnu pour oser la nouveauté.
- ✓ Développer votre ouverture et votre souplesse face à la diversité et à l'inattendu.
- ✓ Enrichir votre potentiel relationnel, votre adaptabilité et votre créativité.
- ✓ Renforcer votre place de co-acteur dans un projet commun.



Comment ?

Accélérer le développement de cette posture demande de changer des habitudes : ma démarche consiste à expérimenter les savoir-être visés grâce à des exercices collectifs d'initiation à l'improvisation théâtrale. Oui, oui, c'est sérieux !

Cet atelier s'adresse à tous les acteurs de l'entreprise, quel que soit leur niveau hiérarchique.

Formules en présentiel, en intra ou inter-entreprise, en demi-jours ou journées complètes, autonomes ou intégrées dans un accompagnement plus global.

Les plus !

La formule sur plusieurs séances : la transformation demande un processus pour adopter, pas à pas, de nouveaux modes de pensée et de nouveaux comportements.

Vivre le processus en équipe : partager ensemble ces moments singuliers crée de la convivialité et offre une bouffée d'oxygène positive. Effet team-building garanti !

Mon approche progressive et constructive permet à chacun de prendre une place et d'évoluer. Vous vous étonnerez vous-même !

Par Florence Pire

Sociologue systémicienne et improvisatrice, je suis en 2002 une des pionnières de l'improvisation théâtrale au service des relations dans le monde du travail. Facilitatrice sérieusement décalée, ma mission est d'élargir les compétences des individus et des groupes, leurs modes de pensée, leurs cadres de références pour leur permettre de se voir, de voir les autres et leur environnement autrement.